

УМЕТНИЧКА ШКОЛА
Велики парк 3. Ужице
Деловодни број: 60
Датум 28.03.2018. године

На основу члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, бр. 21/15) и члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 88/17), Школски одбор Уметничке школе у Ужицу, на седници одржаној у проширеном саставу дана 28.03.2018. године донео је

П Р А В И Л Н И К **О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту Правилник) у Уметничкој школи у Ужицу, (у даљем тексту: Школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређује се похваљивање и награђивање запослених у Школи.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовано васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Члан 3.

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

ПОХВАЉИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 4.

Директор Школе на Наставничком већу похваљује наставнике и стручне сараднике који применом нових теоријских и практичних знања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовано васпитном раду.

Директор похваљује наставнике за:

1. остварене резултате на стручним такмичењима и такмичењима из наставних предмета које су ученици су ученици постигли на општинском, окружном, републичком и међународном такмичењу
2. остварене резултате на конкурс за избор литерарних радова ученика
3. остварене резултате на конкурс за ликовне радове ученика
4. остварене резултате на спортским такмичењима ученика
5. за организацију школских прослава, такмичења, скупова и сл.
6. ангажовање у маркетиншкој кампањи Школе и
7. ангажовање у раду у школским тимовима.

НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 5.

За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора запосленом износи:

1. за остварене изузетне резултате – четири рада дана, што подразумева:
 - да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, другим запосленим и родитељима ученика;
 - пружа помоћ другим запосленима;
 - ради у различитим комисијама Школе;
 - има повећан обим посла и извршава их пре постављених рокова;
 - креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад;
 - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.
2. за врло успешне резултате – три дана, што подразумева:
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - пружа помоћ другим запосленима;
 - испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
 - учествује на такмичењима и културним манифестацијама са ученицима;
 - креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад
3. за успешне резултате – два радна дана, што подразумева:
 - савесно залагање и обављање послова свог радног места;
 - да поштује ученике, друге запослене и родитеље ученика;
 - да ради на културној и јавној делатности Школе;
 - да користи сва савремена средства за рад.Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 6.

За све што није регулисно овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 7.

Поступак измена и допуна овог Правилника врши се на начин и по поступку како је утврђено доношење правилника.

Члан 8.

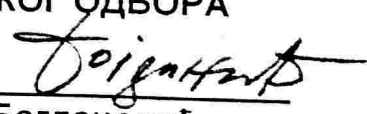
О спровођењу одредба овог Правилника стараће се директор Школе и Наставничко веће.


Члан 9.

Тумачење одредба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Дејан Богдановић



Овај Правилник објављен је на огласној табли Школе дана 28.03.2018. године, а ступио је на снагу 05.04.2018. године.

Секретар Школе

Сања Миливојевић

